

Мониторинг 1 этапа дорожной карты по риску «Дефицит педагогических кадров» МОУ Михайловская СОШ

Задача	Мероприятия рисковому профилю	согласно СРОКИ	РЕЗУЛЬТАТЫ
1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. Использовать внутренние педагогические ресурсы школы (обеспечить обучение по программам дополнительного образования переподготовки кадров).	1. Проведение мониторинга дефицита педагогических работников	Май 2022	1. Проведён мониторинг и анализ дефицита педагогических кадров.
	2. Анализ результатов мониторинга, определение потребности в педагогических работниках		2. Проанализировано штатное расписание
	3. Составление заявки на профессиональную переподготовку по выявленным дефицитам		3. Составлена заявка на профессиональную переподготовку по выявленным дефицитам.
	4. Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости.		4. Информация о существующих вакансиях размещена в территориальной службе занятости
2 По возможности обеспечить ОО молодыми специалистами и педагогическими кадрами	1.Связь с педагогическими образовательными учреждениями, заявка на распределение молодых специалистов.	Апрель 2022	1. Заклучено соглашение о работе с молодым специалистом среднего профессионального образования

